

「百五銀行グループサステナビリティ宣言」の制定について

株式会社百五銀行（頭取 杉浦 雅和）は、「百五銀行グループサステナビリティ宣言」を制定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1 背景

当行グループは、環境の変化やステークホルダーからの期待、事業における重要性を踏まえて、取り組むべき重点課題（マテリアリティ）の見直しを行うとともに、サステナビリティ経営の高度化に向けて、2019 年に公表した「百五銀行グループ SDGs 宣言」を「百五銀行グループサステナビリティ宣言」として改定しました。

2 改定日

2025 年 4 月 1 日（火）

3 百五銀行グループサステナビリティ宣言

百五銀行グループは、事業活動を通じた地域の課題解決に取り組むことにより、社会的価値と経済的価値創出の好循環を生み出し、持続可能で活力あふれる豊かな社会の実現に貢献していきます。

4 マテリアリティの概要

マテリアリティ	めざす姿
活力あふれる地域づくり	地域企業の経営課題解決や付加価値向上の支援を通じて、地場産業の育成・振興・活性化をはかり、活力あふれる豊かな地域づくりに貢献します。
安心と豊かな暮らしへの貢献	まちづくりを支える事業への支援や、お客さまのライフステージに応じた金融サービスの提供、金融経済教育の実施により、豊かで安心できる暮らしの実現をサポートします。
一人ひとりが輝ける社会づくり	多様な人材が能力を向上させ、心身ともにいきいきと働ける職場をつくることで、新しい価値を生み出し、地域社会に貢献します。 地域とともに「ひと」を大切にする社会をつくります。
自然との共生	自然環境に配慮した事業活動を行うとともに、金融ソリューションや社会貢献活動を通じて、脱炭素社会・循環型経済への移行に取り組み、地域の豊富な自然と恵みを未来につなぐことをめざします。
責任ある経営	高い倫理観のもと責任ある経営を行うことで、ステークホルダーのみなさまに選ばれる金融グループをめざします。環境の変化に柔軟に対応し、変革しつづけることで、地域をささえる役割を果たします。

以 上

新中計策定にあたって、新たな成長に向けてマテリアリティの見直しを実施しました。新たなマテリアリティでは、当行の企業理念とコーポレートステートメントをふまえ、「わたしたちが人々を幸せにするために存在している」という当行の原点に立ち返り、当行が取り組むべき重要な課題を再定義しました。

マテリアリティの再定義

テーマ	マテリアリティ	サブマテリアリティ	財務・非財務目標
社会	活力あふれる地域づくり	地域企業の成長／地域企業の持続性／ 地域におけるイノベーション創出	お客さまの経営課題解決数 累計 1,000件 地域課題への関与件数 累計 30件
	安心と豊かな暮らしへの貢献	社会インフラの維持・発展／ 人生100年時代に向けた「備え」	預り資産残高 増加額※ 500億円 金融経済教育 累計 500回（1万人）
	一人ひとりが輝ける社会づくり	人権の尊重／健康経営の実践／人材の多様性 尊重／従業員の成長と働きがい向上	従業員エンゲージメント指数 85%以上 女性役職者比率 25%以上
環境	自然との共生	脱炭素社会への移行／循環型経済への移行／ 自然資本・生物多様性の保全	GHG排出量 ネットゼロ（scope1,2） サステナブルファイナンス 1兆円
ガバナンス	責任ある経営	健全な金融活動の実施／コーポレートガバナンスの 高度化／お客さまの金融資産・情報の保護／ 安全・安心な金融サービスの提供／ お客さま本位の業務運営	連結純資産ROE 最終年度 5 %以上 連結当期純利益 240億円以上

※2025年3月末比

当行の**コアビジネス**である「**銀行業**」はより**強固かつ効率的な事業態勢**を構築していきます。加えて、新たに「**地域を創造する新事業**」を創出・育成することで、事業の新陳代謝を促し、絶えず事業ポートフォリオを刷新することをめざします。その結果、「**経済価値**」「**社会価値**」の双方を創出し、**企業価値の向上**をめざします。

中期経営計画

未来への挑戦

中期経営計画 KAI-KAKU 150 FINAL STAGE

中期経営計画でめざす姿

本中期経営計画を通じて「**頼りにされる銀行**」となることをめざす。
そのために、行員は「**お客さまに信頼され、頼られる人**」になる。

銀行がめざす姿

頼りにされる銀行

行員がめざす姿

**お客さまが夢や未来を
描くとき、
一番に顔が浮かぶ行員**

中期経営計画 基本戦略

01 社会価値の創造

地域課題の解決に挑戦し、**経済価値と社会価値**の創出をめざす

02 成長への挑戦

銀行業務の徹底的な効率化とお客さまへのさらなる**価値提供**をめざす

03 人材戦略

主体的なキャリア形成を通じて「**挑戦するプロフェッショナル集団**」をめざす

04 デジタルトランスフォーメーション

デジタル/データを活用し、**業務と思考の変革**をめざす

05 戦略基盤の強化

ガバナンスの強化、**サステナビリティと経営の統合**をめざす

