



2022年4月1日

多様な性に関するガイドラインの制定および 相談窓口の設置について

～ LGBTQをはじめ多様な性のあり方を知り、適切に行動する ～

株式会社百五銀行（頭取 伊藤 歳恭）は、多様な性に関して、当行役職員が理解を深め、適切に行動していくためのガイドラインを制定するとともに、役職員向けの「ダイバーシティ&インクルージョン相談窓口」を設置しますので、下記のとおりお知らせいたします。

今後も当行は、性の多様性を認め合い、誰もが自分らしく安心して生活できる地域社会づくりに貢献していきます。

記

1 実施日

2022年4月1日（金）

2 ガイドラインの概要

当行役職員が、多様な性的指向や性自認に関して、より理解を深め、適切に行動していくための基本的な考え方・指針をまとめたものです。

LGBTQをはじめ性的マイノリティの方々が、安心して当行をご利用いただけるようにするとともに、安心して働ける職場づくりを進めるうえで、大切な心構え・行動を5つにまとめています。

- | | |
|-----|---------------------|
| その1 | 正しく知り、理解することからはじめよう |
| その2 | 多様な性に配慮した言動を心がけよう |
| その3 | 相談を受けたら、真摯に受け止めよう |
| その4 | 自分の職場、担当業務を見つめ直そう |
| その5 | 一人で悩まず相談しよう |

3 相談窓口

性的マイノリティの方々も、自分らしく安心して当行で働けるよう、役職員向けの相談窓口【ダイバーシティ&インクルージョン相談窓口】を設置します。

以 上