

組織の改定について

株式会社百五銀行（頭取 伊藤 歳恭）は、新中期経営計画を推進するための組織改定を下記のとおり実施します。

記

1 改定内容

(1) 新設部署

①「コンサルプラザ」の設置

預り資産の対面営業態勢強化のため、「コンサルプラザ」を設置します。預り資産営業担当者を集約することで、営業活動の効率化とノウハウの共有による提案力の高度化を図ります。

②「営業本部（ダイレクト事業室）」の設置

預り資産の非対面営業態勢強化のため、「ダイレクト事業室」を設置します。非対面営業の拠点として、お客さまの高まる非対面取引ニーズに対応します。

③「営業開発部（決済・スマホバンキング課）」の設置

キャッシュレス取引の企画・推進のため、「決済・スマホバンキング課」を設置します。複数の部署で担っていた機能を統合することで業務の効率化を図るとともに、キャッシュレス取引の推進を強化します。

④「営業開発部（ウェルスマネジメント課）」の設置

高度な預り資産営業を行うため、「ウェルスマネジメント課」を設置します。コンサルプラザやダイレクト事業室と連携して、高度な預り資産提案を行います。

⑤「事務統括部（事務企画課）」の設置

生産性向上に向けた抜本的な事務の改善を行うため、「事務企画課」を設置します。事務改善に特化した部署とすることで、全行的な業務の効率化を行います。

⑥「経営企画部（IT戦略課）」の設置

行内インフラのIT化やデータ利活用の推進のため、「IT戦略課」を設置します。行内インフラのIT化推進と行内データ分析に基づくPDCAサイクルを強化します。

⑦「コンプライアンス統括部（法務課）」の設置

企業法務の対応を強化するため、コンプライアンス統括部に「法務課」を設置します。

(2) 廃止部署

① 「資金運用本部」「事務本部」の廃止

「資金運用本部」「事務本部」を廃止します。

② 「ダイバーシティ推進部」の廃止

「ダイバーシティ推進部」を「人事部（人事課）」に統合し、人事戦略とダイバーシティ戦略を一体推進していくことで、ダイバーシティ推進の実行性と機動性を高めます。

③ 「デジタルイノベーション部」の廃止

「デジタルイノベーション部（デジタル戦略課）」を「経営企画部（IT戦略課）」に、「デジタルイノベーション部（つながる@ネット課）」を「営業開発部（決済・スマホバンキング課）」に統合します。

(3) 改称部署

① 「法人コンサルティング部」

「ソリューション営業部」を「法人コンサルティング部」に改称し、法人のお客さまに特化した提案活動を行います。

② 「事務統括部（事務管理課）」

「事務統括課」を「事務管理課」に改称し、既存事務の管理に注力します。

③ 「融資統括部（企業支援室）」

「企業価値向上支援室」を「企業支援室」に改称し、幅広く企業支援を行います。

④ 「経営企画部（広報SDGs推進室）」

「広報ESG課」を「広報SDGs推進室」に改称し、行内外に対するSDGs／ESGに関する情報発信や、全行的なSDGs／ESGへの取組み推進を行います。

2 実施日

2022年4月1日（金）

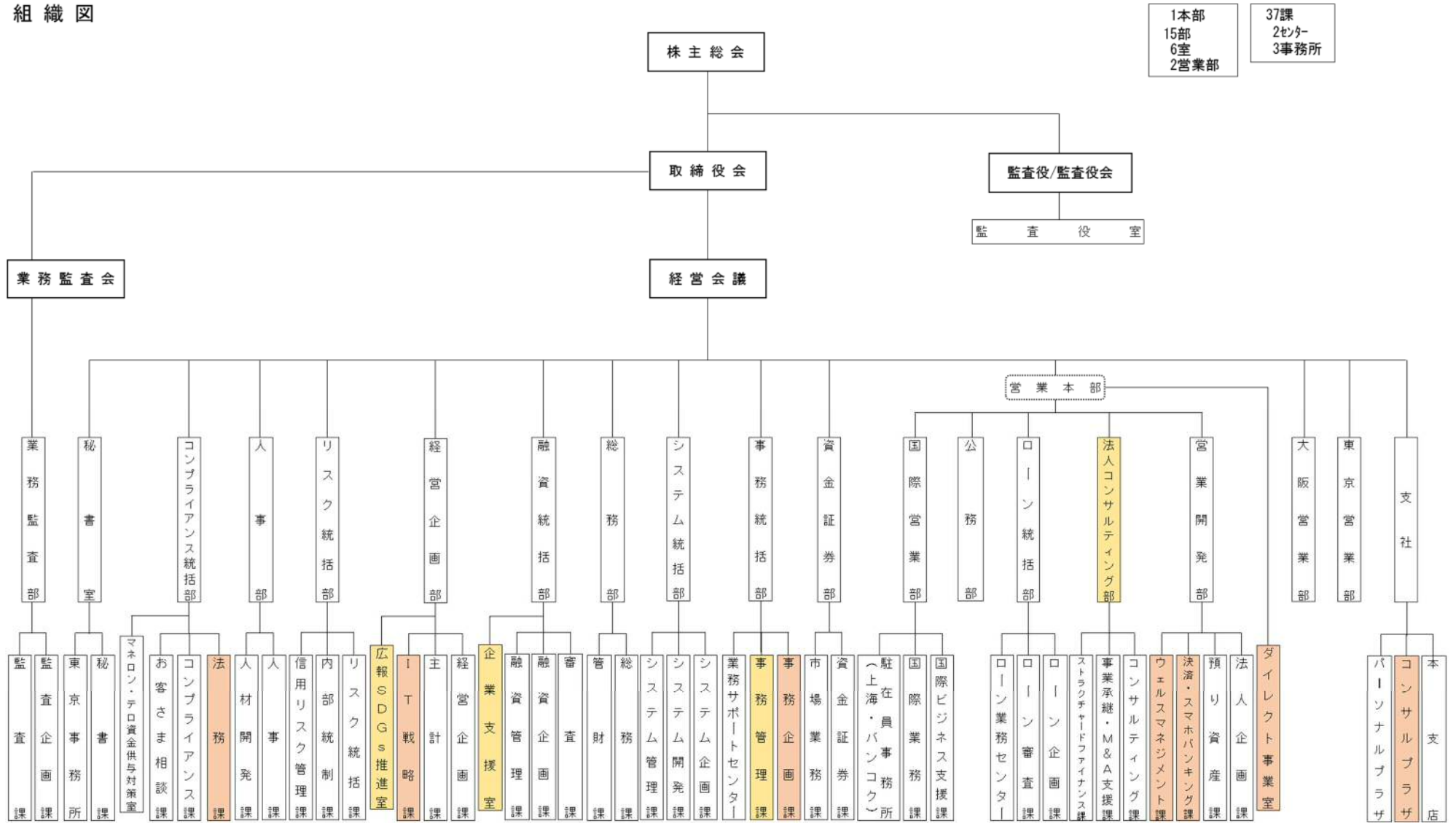
3 添付資料

新旧組織図

以 上

改定後

組織図



1本部
15部
6室
2営業部

37課
2センター
3事務所

改定前

組織図

