



2021 年 6 月 8 日

えるぼし認定最高位（3 段階目）を取得したことについて

株式会社百五銀行（頭取 伊藤 歳恭）は、2021 年 5 月 24 日付で、厚生労働大臣より、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律にもとづく、「えるぼし認定」最高位（3 段階目）を取得しました。

つきましては、下記のとおり、認定通知書交付式を執り行いますので、お知らせします。

今後も、当行は、仕事と育児・介護等と両立できる職場環境の整備を進めるとともに、女性活躍を積極的に推進し、従業員一人ひとりが能力を最大限発揮できる職場風土の醸成を進めてまいります。

記

1 当行の認定について

えるぼし認定は「採用」「継続就労」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の 5 つの項目で評価され、当行はすべての項目を満たし、えるぼし認定最高位の 3 段階目を取得しました。次世代育成支援対策推進法にもとづく「プラチナくるみん認定」を取得している企業で、えるぼし認定（3 段階目）を取得した企業は県内初、東海 3 県の金融機関でも初となります。

2 認定通知書交付式

日 時	2021 年 6 月 15 日（火）10 時 30 分～11 時 00 分		
場 所	百五銀行 丸之内本部棟 3 階 第 1 会議室・第 2 会議室 （津市丸之内 31 番 21 号）		
参加者	三重労働局 局長 雇用環境・均等室長 百五銀行 取締役頭取 ダイバーシティ推進部長	西田 和史 氏 山本 久恵 氏 伊藤 歳恭 津田 真寿美	



以 上