

2021 年 3 月 8 日

～意欲ある高年齢者を応援！～ 70 歳までの雇用延長について

株式会社百五銀行（頭取 伊藤 歳恭）は、多様な人材の活躍をめざすなか、2021 年 4 月 1 日からの「改正高年齢者雇用安定法」を踏まえ、65 歳以降も意欲ある従業員が豊富な知識と経験を活かし、70 歳まで継続して勤務できる環境を整備しましたので下記のとおりお知らせします。

記

1 趣旨

- （1）当行では、2021 年 4 月 1 日からの「改正高年齢者雇用安定法」施行にともなって企業に求められる 70 歳までの就業確保の努力義務に早期に取り組むため、就労意欲が高く、知識・経験を備えた満 65 歳以降の従業員が、満 70 歳到達月の月末まで「アシストスタッフ*」として継続勤務できる環境を整備しました。
- （2）人口減少、少子高齢化が進むなか、専門性やノウハウを有する労働力の確保は重要であり、やりがい・働きがいある職場の提供をさらに進めるものです。

2 内容

（1）実施日

2021 年 4 月 1 日（木）

（2）概要

アシストスタッフの定年を満 65 歳到達月の月末から満 70 歳到達月の月末まで延長するとともに、満 65 歳で定年を迎えるシニア行員（60 歳再雇用された行員）をアシストスタッフとして満 70 歳まで再々雇用します。

<新規>					
	定年	再雇用 →	再雇用(定年)	再々雇用 →	再々雇用(定年)
定年時期	満60歳の誕生日の属する 四半期末		満65歳到達月の月末		満70歳到達月の月末
雇用区分	行員		シニア行員		アシストスタッフ

* 当行では、パートタイム勤務者を「アシストスタッフ」と定めています。

以 上