

2019年11月15日

## ＜ダイバーシティ推進＞ 「パパママミーティング」の開催について

株式会社百五銀行（頭取 伊藤 歳恭）は、ダイバーシティ推進の一環として、仕事と家庭の両立支援に取り組んでいます。

今般「パパママミーティング」を開催しますので、下記のとおり、お知らせします。

### 記

#### 1 ミーティング概要

日 時	2019年12月8日（日） 10:00～12:00
場 所	三重県総合文化センター セミナー室C（男女共同参画センター3階）
対象者	「育児休業中の行員とその配偶者」「出産予定者とその配偶者」「子育て中の行員とその配偶者」
内 容	<p>＜主なプログラム＞</p> <p><input type="checkbox"/> 講演「夫婦のコミュニケーション10のタネ」 マジックパパ代表 和田 憲明氏（NPO法人ファザーリング・ジャパン 関西初代理事長）</p> <p><input type="checkbox"/> 子供と仲良くなる3つの魔法+α（和田憲明氏による遊びの実践）</p>

#### 2 本件以外のダイバーシティ推進にかかる取組みについて

##### （1）キャリア面談の継続実施

育児休業後のスムーズな職場への復帰およびその後のキャリア形成を考える機会を提供するため、育児休業前から復帰後にわたり、キャリア支援を目的とした面談やヒアリングを継続して実施しています。なお、面談にあたっては、国家資格キャリアコンサルタント資格保有者が中心となって実施しています。

##### （2）インターネット自宅学習ツールの提供

育児休業中に、自宅のインターネット環境において行内業務連絡の閲覧や自己啓発ができるような仕組みを提供し、銀行とのつながりや情報共有を行うことで、復帰への不安払拭につなげています。

##### （3）育児復帰者セミナーの開催

育児休業復帰後1年程度の女性行員を対象に、復帰者セミナーを開催しています。育児休業復帰者は、年々増加傾向にあるため、女性活躍推進支援および就労継続支援の一環として「両立への悩みの共有」だけでなく、先輩行員の経験談などを交えながら「将来のキャリアビジョンを考える機会」の場として提供しています。

#### 3 その他

本件は、当行行員とその配偶者を対象としたイベントです。

以上