

2019年1月7日

## <働き方改革への取組み>

### 「在宅勤務制度」の本格導入について

株式会社百五銀行（頭取 伊藤 歳恭）は、柔軟で選択肢の多い職場環境を構築し、多様な働き方へ対応するため、下記のとおり、2019年1月からタブレット端末を活用した在宅勤務制度を本格導入いたしますのでお知らせします。

当行では、働き方改革の一環としてタブレット端末を活用した在宅勤務制度を導入し、さらなる業務の効率化や生産性向上をめざしていきます。また、育児や介護など時間制約のある従業員に、柔軟で選択肢の多い働き方として在宅勤務の提供を行い、多様な働き方に対応できる環境整備を進め、優秀な人材の確保につなげていきます。

記

#### 在宅勤務制度の概要について

目 的	・多様な働き方への対応 ・労働生産性の向上
対 象 者	下記のいずれかに該当し、所属長が在宅勤務可能と認める業務に従事するもの ・育児および介護でニーズがあるもの ・生産性向上が見込める業務に従事するもの
対 象 業 務	企画関連資料作成、顧客提案資料作成、訪問記録、交渉記録など
実 施 頻 度	月 30 時間以内（週 1 回、月 4 回などの分割利用も可能）

以 上