

2018年6月11日

## ＜働き方改革への取組み＞ 自己成長補助金「ネクストフル」の支給について

株式会社百五銀行（頭取 伊藤 歳恭）は、下記のとおり、働き方の見直しにより創出された終業後の時間を有効に活用し、自己成長に取り組む従業員へ、自己成長補助金「ネクストフル\*」を支給します。

本取組みは、終業後の自由な時間を「育児」「介護」「健康」「趣味」などに有効活用することで個人の成長を促し、仕事の質の向上や生産性向上に繋げることを理想としています。

当行は、今後もネクストフルの活用により、個人の働き方の見直しをさらに進め、従業員一人ひとりの生産性向上から銀行全体の生産性向上をめざしていきます。

### 記

#### 1 ネクストフルの概要

- (1) 開始日 2018年7月2日（月）
- (2) 補助額 1人あたり年間上限10千円
- (3) 対象者 全従業員
- (4) 使い途 教養講座、習い事、レッスン、各種セミナーなどの受講料など

#### 2 ネクストフルの活用により期待される効果（次頁のイメージ図参照）

- (1) 業務関連知識や教養知識の習得による仕事の質の向上
- (2) 心身のリフレッシュによる生産性向上
- (3) 行外人脈の拡大による自己成長支援
- (4) 働き方改革の加速化

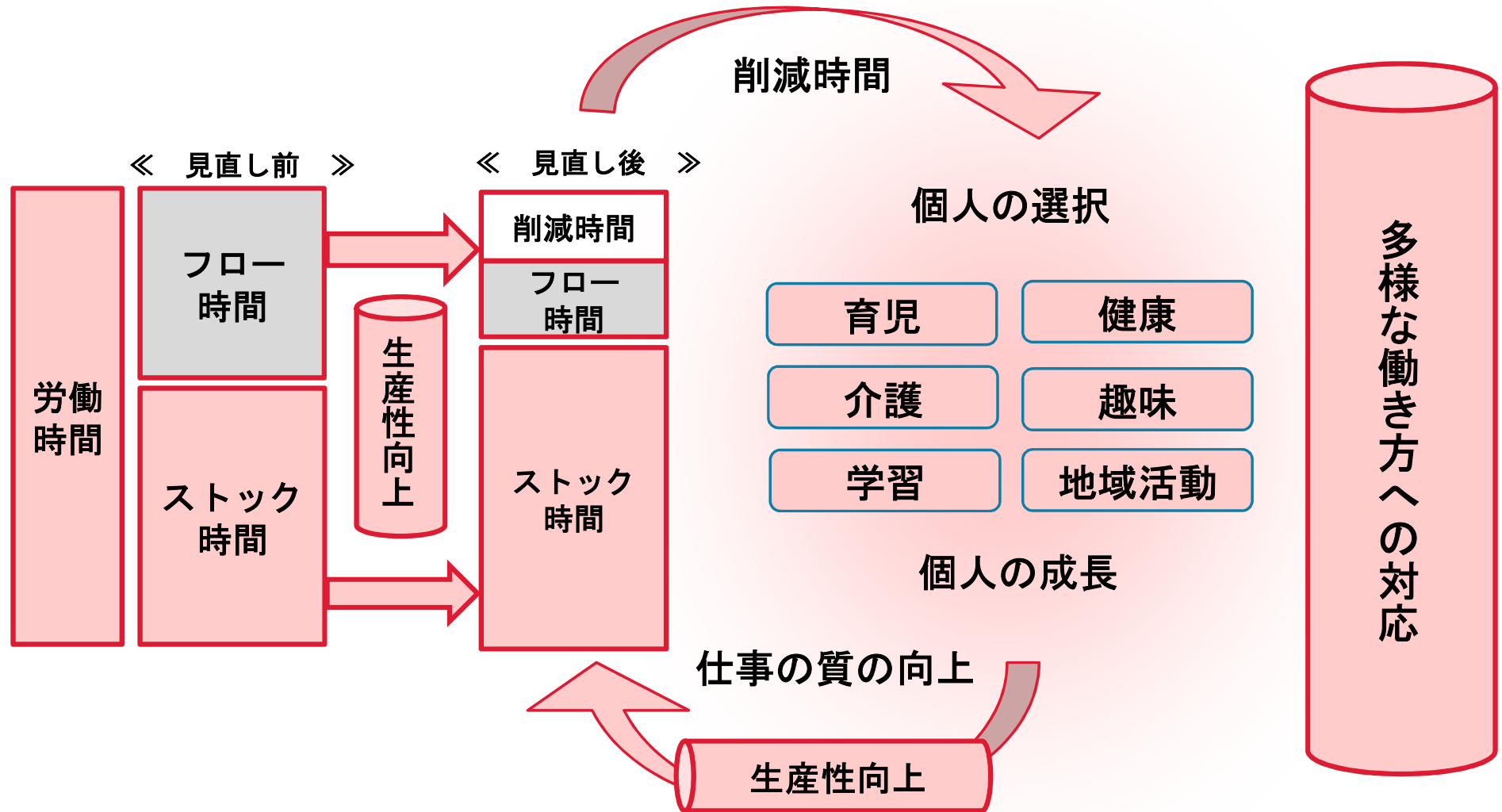
以 上

\*ネクストフル（『ネクスト＝次につながる』と『フル＝充実』）

働き方改革により創出された時間の使い方について、“次につながる生活の充実をめざす”を意味する造語。

# <イメージ図>

## 働き方改革の目指すところ



- フロー 時間 … 会議、移動、ミスによるリカバリー、書類手直し、探し物など、業務遂行上でやむを得ず消費する時間
- ストック時間 … 本業で付加価値を生み出し、成果を蓄積する時間