

# ESG / SDGs への取組み

● 中期経営計画の掲げる13の経営戦略のすべてをESG / SDGs への取組みにつなげ持続可能な経営を実践する。

## 当行におけるSDGsの基本姿勢

### 百五銀行グループSDGs宣言

(Hyakugo Bank Group Sustainability Policy)

百五銀行グループは「SDGs」を企業行動・経営戦略につなげ、本業を通じた地域の社会的課題の解決と経済発展の両立を図ることで、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

地域金融機関として 

持続可能な地域社会の実現

SDGsを地域に広げる役割を担う

SDGs推進に関する組織運営

会議体としてSDGs推進委員会を設置

## 重点課題と取組方針・SDGs目標との関係性

重点課題	取組方針	SDGs
地球環境・地域環境の保全	<ul style="list-style-type: none"> <li>環境保全や環境負荷低減につながる事業への支援により持続可能な地球環境の実現に貢献します。</li> <li>森林保全・省エネ活動を実践し、地域環境の保全と意識醸成をめざします。</li> </ul>	     
地域経済の創造	<ul style="list-style-type: none"> <li>お客様の多様な課題やニーズに応じた金融サービスを提供し、地域経済の創造に貢献します。</li> <li>先進的な金融サービスを提供し、地域企業の付加価値向上やお客様の良質な資産形成をサポートします。</li> </ul>	    
地域社会の持続的発展	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域社会の課題やニーズを敏感にとらえ、事業活動および社会貢献活動をととして地域社会の持続的発展に貢献します。</li> <li>次世代をささえる子どもたちへの教育を積極的に展開し、活力ある地域社会の実現に貢献します。</li> </ul>	      
ダイバーシティ推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>多様な働き方ができる職場環境を基盤に人材の能力を最大化し、働きがいの向上をめざします。</li> <li>多様なキャリア形成を可能にする社会づくりに貢献します。</li> </ul>	  
経営管理態勢の強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>リスク管理体制、コンプライアンス体制の強化・充実により企業経営の透明性向上をめざします。</li> </ul>	



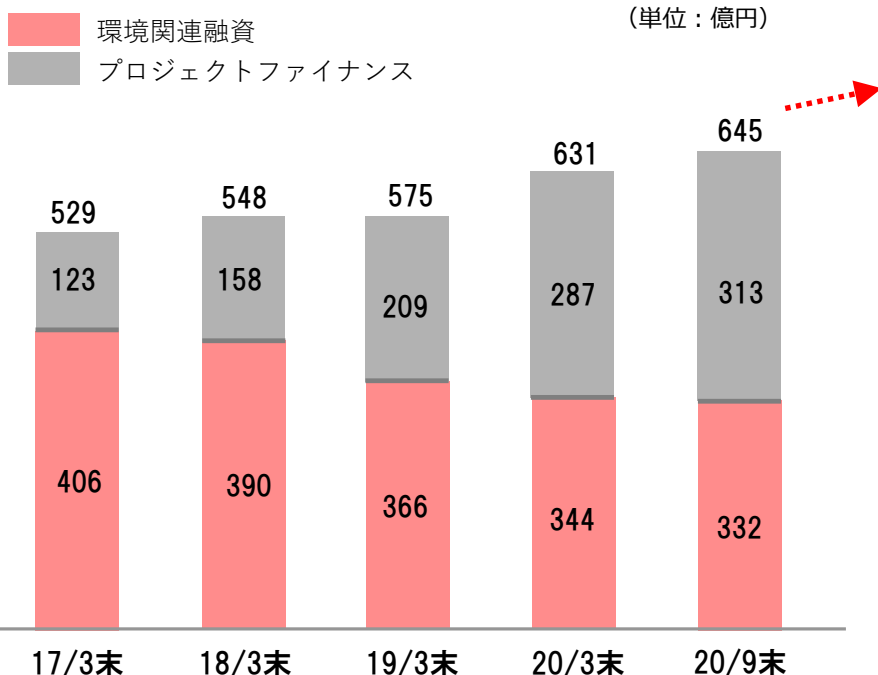
## ● Environment (環境) ～環境への高い意識を持った取組み～



### 資金供給（融資）の側面からの取組み

#### 再生可能エネルギー関連融資残高推移

企業の**環境配慮意識**の高まり



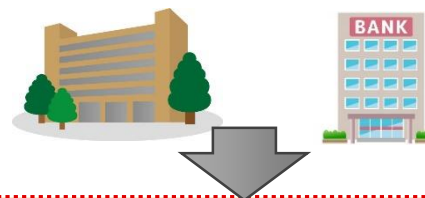
※再生可能エネルギー関連融資…太陽光発電、バイオマス発電、風力発電の合計。

### 環境保全推進に向けた対外的取組み

#### 三重県環境学習情報センターでのセミナー講師

三重県 × 百五銀行

テーマ  
金融機関のSDGs



地方公共団体とともに地域におけるSDGsにかかる取組みへの**理解**につなげる

### 行内における環境への取組み

#### 森づくり活動「百五の森」の推進

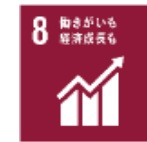
「百五の森」2006年スタート

三重県内で、森林整備活動に取り組んでいる





● Social (社会) ~ 地域社会の持続的発展に向けた取り組み ~



ダイバーシティ推進

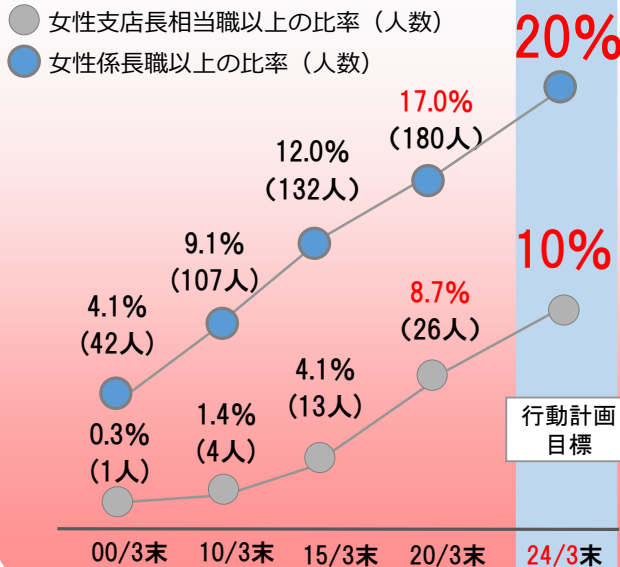
多様な働き方をする人材が活躍できる職場を創出し、働きがい・一体感のある組織をつくる

■ 女性経営職向け  
経営視点養成プログラムの開始

経営の意思決定の場への女性行員の登用を進めるため、  
**女性経営職を対象としたプログラム**を開始。

女性活躍の取り組み

■ 女性管理職の推移とめざす目標



■ ホームページへ取り組み掲載

ダイバーシティ推進の取り組み

トップメッセージ

百五銀行では、多様な人材が働きやすい職場風土の醸成や多様性を経営成果に活かすため、働き方改革やダイバーシティ推進に継続的に取り組んでまいりました。2019年には、専任部署であるダイバーシティ推進部を設置し、これまでの働き方改革で構築された、多様な人材が働きやすい職場環境を土台として、一人ひとりが、最大限の能力を発揮し活躍することで、新たなイノベーションや付加価値を生み出す職場風土を醸成し、技術進歩のスピードも早い時代において、お客さまの多様なニーズに応えられる銀行をめざします。



取締役副取 伊藤 歳茶

- 【掲載内容】
- ・女性活躍、両立支援
  - ・障がい者雇用
  - ・介護、治療との両立支援
  - ・働き方改革

新しい付加価値を生み出す  
職場風土の醸成

多様性を活かした  
経営成果の実現

女性活躍の取り組みなど、  
広く行内外へ情報開示



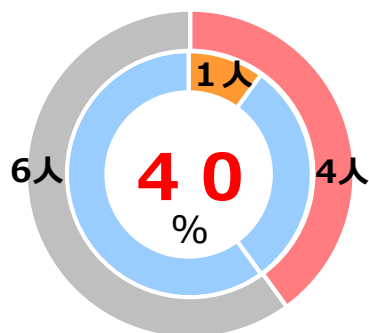
## ● Governance (統治) ~ コーポレート・ガバナンスの強化 ~

### 社外役員の選任・多様化によるガバナンス強化

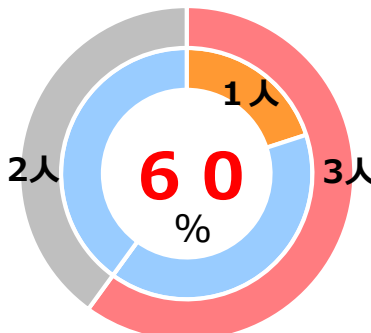
■ 社外役員比率 ※ 2020年9月現在

■ 社外 ■ 社内 ■ 女性 ■ 男性

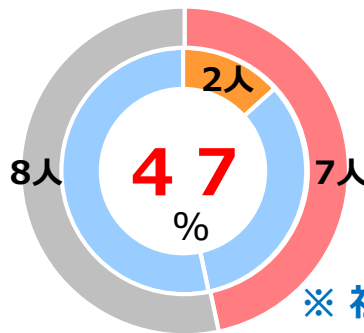
社外取締役比率



社外監査役比率



社外役員比率



【今後の方針】

2020年6月に女性社外取締役を1名選任しており、社外役員の選任・多様化についてさらなる取組みを進める

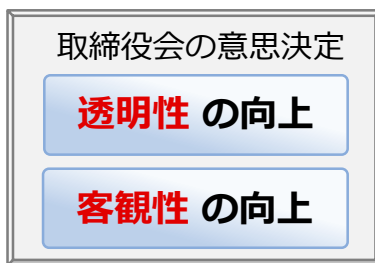
※ 社外役員は7名全員「独立役員」

### 社外役員による適切な関与・助言によるガバナンス強化

■ コーポレート・ガバナンス会議 (任意の指名報酬委員会)

議長 **社外取締役** から選出

役名	人数
<b>社外取締役</b>	<b>4</b>
社内取締役 (代表取締役)	2
<b>合計</b>	<b>6</b>



【役割】

以下の事項について取締役会に助言

- ・ 取締役及び監査役の候補者に関する事項
- ・ 取締役の報酬等に関する事項
- ・ その他経営に関する重要な事項

※ 人数は2020年9月現在