

ESG／SDGsへの取組み

- 中期経営計画の掲げる13の経営戦略のすべてをESG／SDGsへの取り組みにつなげ持続可能な経営を実践する。

当行におけるSDGsの基本姿勢

SDGs推進に関する組織運営

2019年4月 **SDGs推進委員会を設置**



2019年10月21日 公表

百五銀行グループSDGs宣言

(Hyakugo Bank Group Sustainability Policy)

百五銀行グループは「SDGs」を企業行動・経営戦略につなげ、本業を通じた地域の社会的課題の解決と経済発展の両立を図ることで、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

地域金融機関として



持続可能な地域社会の実現

SDGsを地域に広げる役割を担う

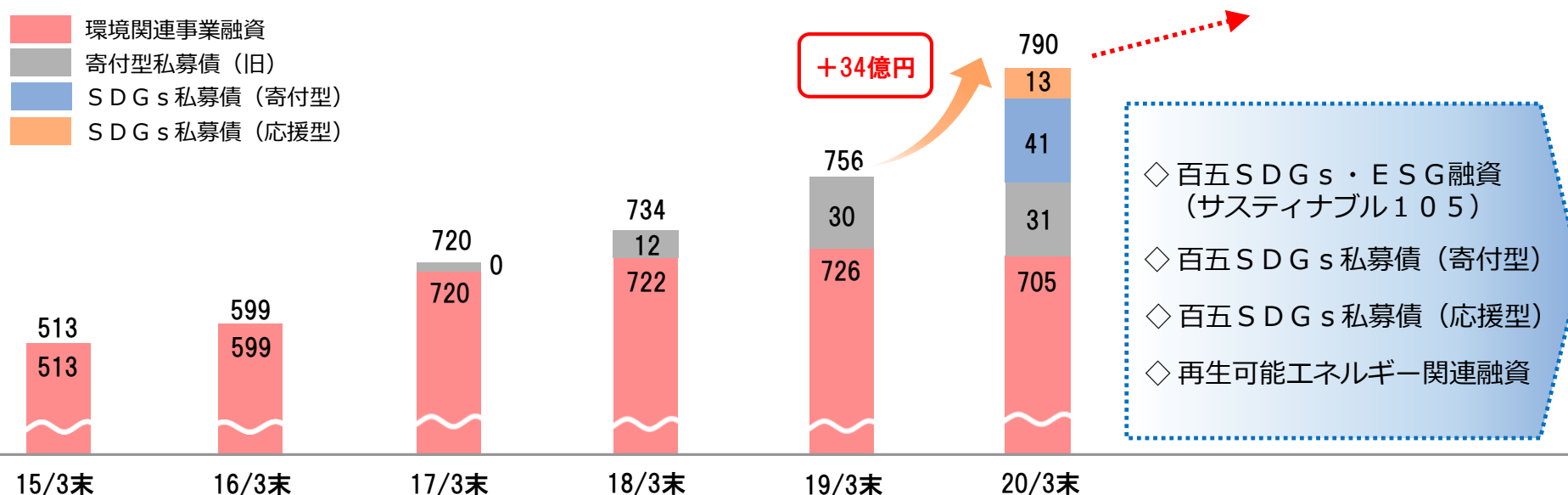
重点課題と取組方針・SDGs目標との関係性

重点課題	取組方針	SDGs
地球環境・地域環境の保全	- 環境保全や環境負荷低減につながる事業への支援により持続可能な地球環境の実現に貢献します。 - 森林保全・省エネ活動を実践し、地域環境の保全と意識醸成をめざします。	     
地域経済の創造	- お客さまの多様な課題やニーズに応じた金融サービスを提供し、地域経済の創造に貢献します。 - 先進的な金融サービスを提供し、地域企業の付加価値向上やお客さまの良質な資産形成をサポートします。	    
地域社会の持続的発展	- 地域社会の課題やニーズを敏感にとらえ、事業活動および社会貢献活動をととして地域社会の持続的発展に貢献します。 - 次世代をささえる子どもたちへの教育を積極的に展開し、活力ある地域社会の実現に貢献します。	      
ダイバーシティ推進	- 多様な働き方ができる職場環境を基盤に人材の能力を最大化し、働きがいの向上をめざします。 - 多様なキャリア形成を可能にする社会づくりに貢献します。	  
経営管理態勢の強化	リスク管理体制、コンプライアンス体制の強化・充実により企業経営の透明性向上をめざします。	

● 資金供給（融資）の側面からのESG／SDGs推進を進める

ESG／SDGs 関連融資残高の推移（単位：億円）

- 環境関連事業融資
- 寄付型私募債（旧）
- SDGs 私募債（寄付型）
- SDGs 私募債（応援型）



環境関連事業融資

企業の **環境配慮意識** の高まり



件数 **105** 件 金額 **126** 億円

※2019年度累計

百五SDGs 私募債 2019年7月取扱開始

地元企業の **地域貢献意識** の高まり



件数 **67** 件 金額 **56** 億円

※取扱開始～20/3末



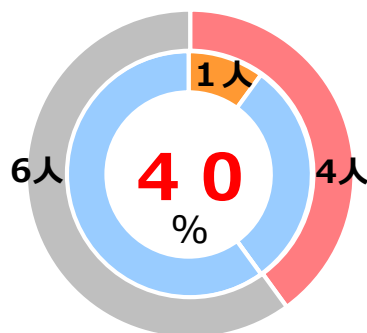
● Governance（統治）～ コーポレート・ガバナンスの強化 ～

社外役員の選任・多様化によるガバナンス強化

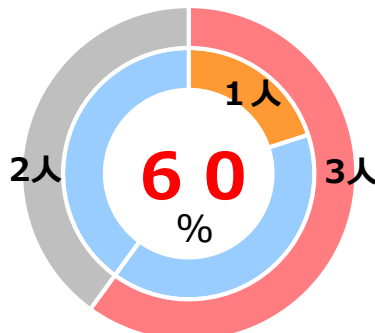
■ 社外役員比率 ※ 2020年6月予定

■ 社外 ■ 社内 ■ 女性 ■ 男性

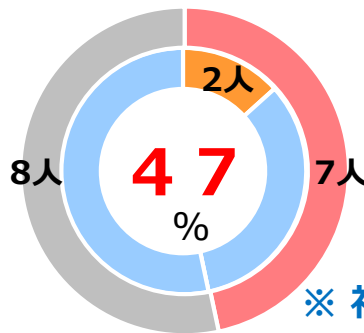
社外取締役比率



社外監査役比率



社外役員比率



【今後の方針】

社外役員の選任・多様化について
さらなる取組みを進める

※ 社外役員は7名全員「独立役員」

社外役員による適切な関与・助言によるガバナンス強化

■ コーポレート・ガバナンス会議（任意の指名報酬委員会）

議長 **社外取締役** から選出

役 名	人 数
社外取締役	4
社内取締役（代表取締役）	2
合 計	6

取締役会の意思決定

透明性 の向上

客観性 の向上

【役割】

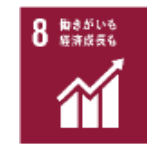
以下の事項について取締役会に助言

- ・ 取締役及び監査役の候補者に関する事項
- ・ 取締役の報酬等に関する事項
- ・ その他経営に関する重要な事項

※ 人数は2020年6月予定



● Social（社会）～ 地域社会の持続的発展に向けた取組み ～



ダイバーシティ推進

障がい者（チャレンジド）雇用の展開

特例子会社 百五管理サービス株式会社の取組み

全国初

地方銀行特例子会社として
「障がい者活躍企業」に認証



優れた取組みを実施し、
チャレンジドが活躍している企業

雇用ノウハウの提供

- ・セミナー講演や講習会講師
- ・三重県主催見学会の受入れ



能力開発の一環として、
チャレンジドが見学者に説明

女性活躍に向けた取組み

女性活躍のため、パートナーである **男性の育児参画** を支援

パパママミーティング

- ・夫婦で参加するミーティング
- 育児の悩みや情報を共有し、
仕事と育児の両立を考える機会に



子育て中の行員を対象

職場体験ツアー・パパ料理教室

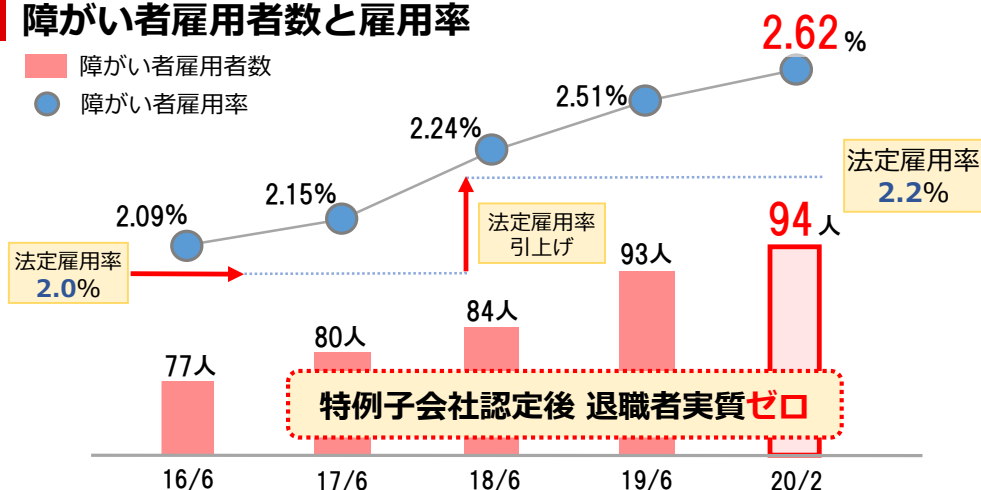
- ・男性行員とその子供を対象
- ・職場の子育てへの理解を深め、
男性の育児参画の機会を増やす



三重県と共同開催「パパ料理教室」

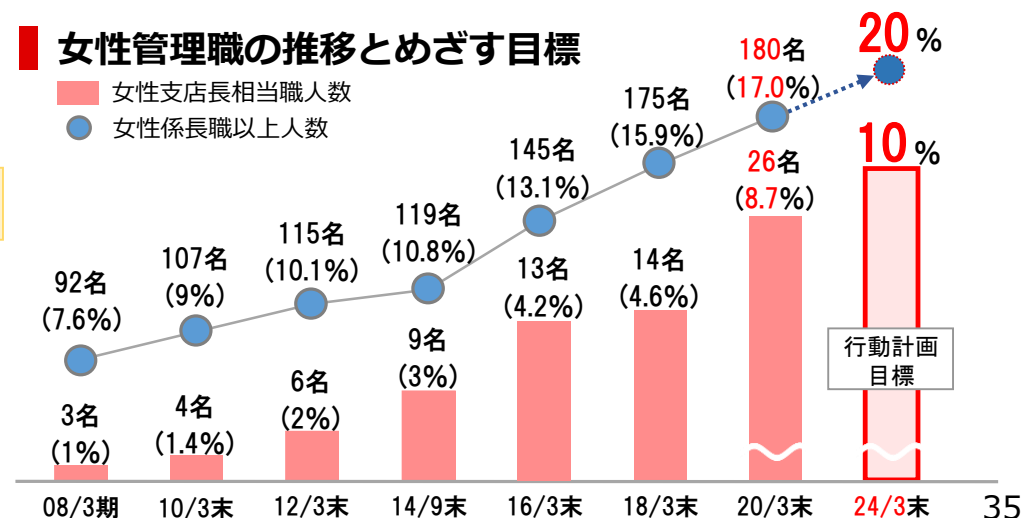
障がい者雇用者数と雇用率

- 障がい者雇用者数
- 障がい者雇用率



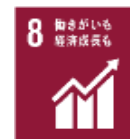
女性管理職の推移とめざす目標

- 女性支店長相当職人数
- 女性係長職以上人数





● Social（社会）～ 地域社会の持続的発展に向けた取り組み ～



三重県との連携による取り組み

三重県産品応援キャンペーンの開催 2020年5月～7月
新型コロナウイルスの影響を受けた事業者を支援するため、
三重県と共同で実施



生産性向上へのサポート

デジタルソリューションセミナー開催 2019年12月開催

40名参加

展示スペースで体感

IT経営改革の実践

採用難・人手不足
に向けたIT活用



デジタル技術を活用したビジネス革新の取り組みを知る機会

販路拡大へのサポート

「みえの食」マッチング展示交流会開催 2020年1月開催

出展者 **58社** 参加

商談数 **110**

バイヤー **200名** 参加



J A 三重信連 × 三重県 × 百五銀行



● Environment（環境）～環境への高い意識を持った取組み～

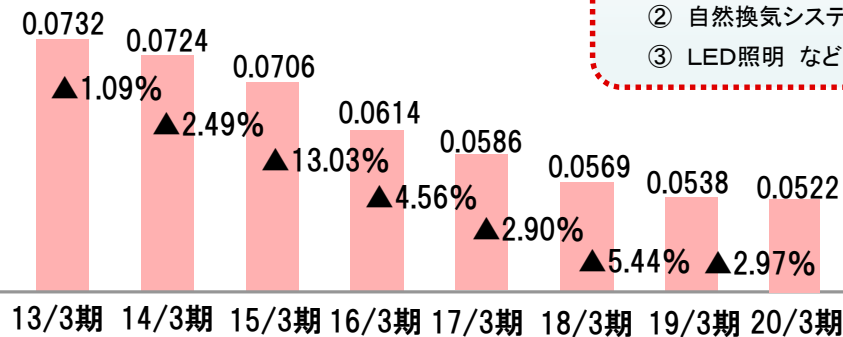


行内における環境への取組み

CO₂ 排出量削減への取組み

床面積1㎡あたりのCO₂排出量の推移

（単位 t-CO₂/㎡）



＜本館＞環境配慮システム

- ① 4面自然採光
- ② 自然換気システム
- ③ LED照明 など

森づくり活動「百五の森」の推進

「百五の森」2006年スタート

三重県内の5か所で、森林整備活動に取り組んでいる



環境保全推進に向けた対外的取組み

脱炭素経営・再エネ導入セミナー＆相談会

2019年12月開催

環境省・三重県 × 百五銀行

環境省・三重県



地方公共団体へ
働きかけ

50名

参加

金融機関
～百五銀行～



地域企業へ
働きかけ

50名

参加



国・県の取組み

再エネ導入事例

簡易経済性試算

地方公共団体・地域企業における
省エネルギー化に向けた活動の意識醸成につなげる