

# ESG活動への取組み



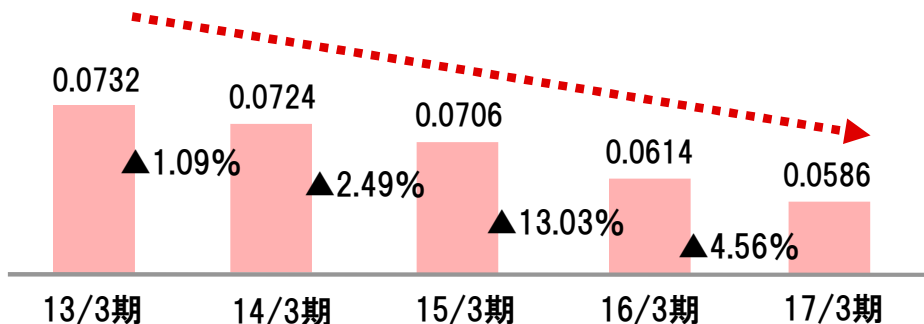
## ● Environment（環境）～環境への高い意識を持った取組み～



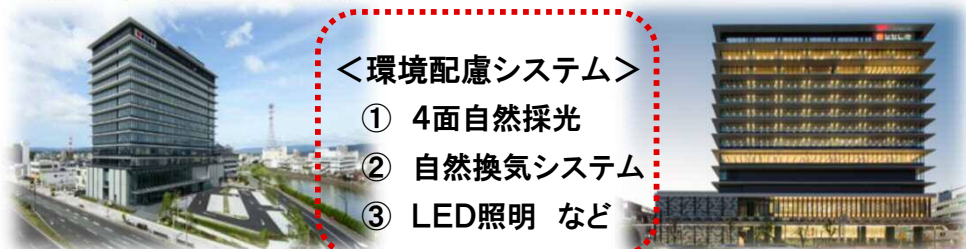
### CO<sub>2</sub> 排出量削減への取組み

床面積1㎡あたりのCO<sub>2</sub>排出量の推移

(単位 t-CO<sub>2</sub>/㎡)



環境に配慮した新本館ビルの竣工



<環境配慮システム>

- ① 4面自然採光
- ② 自然換気システム
- ③ LED照明 など

<岩田本店棟> 15年9月竣工

<丸之内本部棟> 16年1月竣工



EV自動車の積極導入



店舗営業室のLED化

### 森林づくり活動「百五の森」の推進

百五の森

2006年から三重県内の5か所で森林整備活動に取り組む



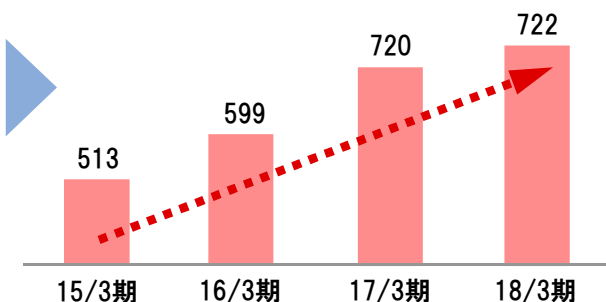
新入行員研修で毎年活動

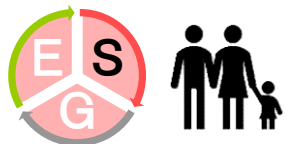
(伊勢市内)

### 環境関連事業への融資を推進

- ・ 環境格付融資 「エコフロンティア」
  - ・ 環境格付私募債
  - ・ 再生可能エネルギー関連融資 ※
- ※PFI方式による環境事業融資を含む

環境関連事業に関する融資残高 (単位:億円)





## ● Social（社会）～ 障がい者雇用への積極展開 ～

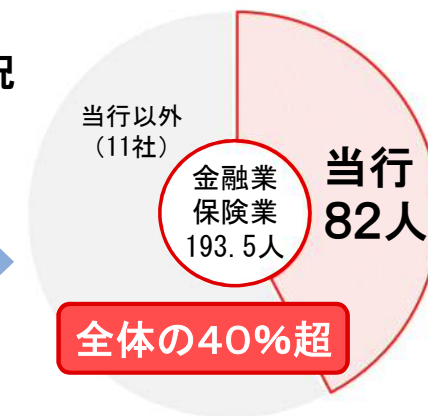


百五銀行グループ  
2016年2月15日 **特例子会社認定**  
**百五管理サービス 株式会社**  
**東海三県の金融機関で唯一**

### 三重県内民間企業の産業別障がい者の雇用状況

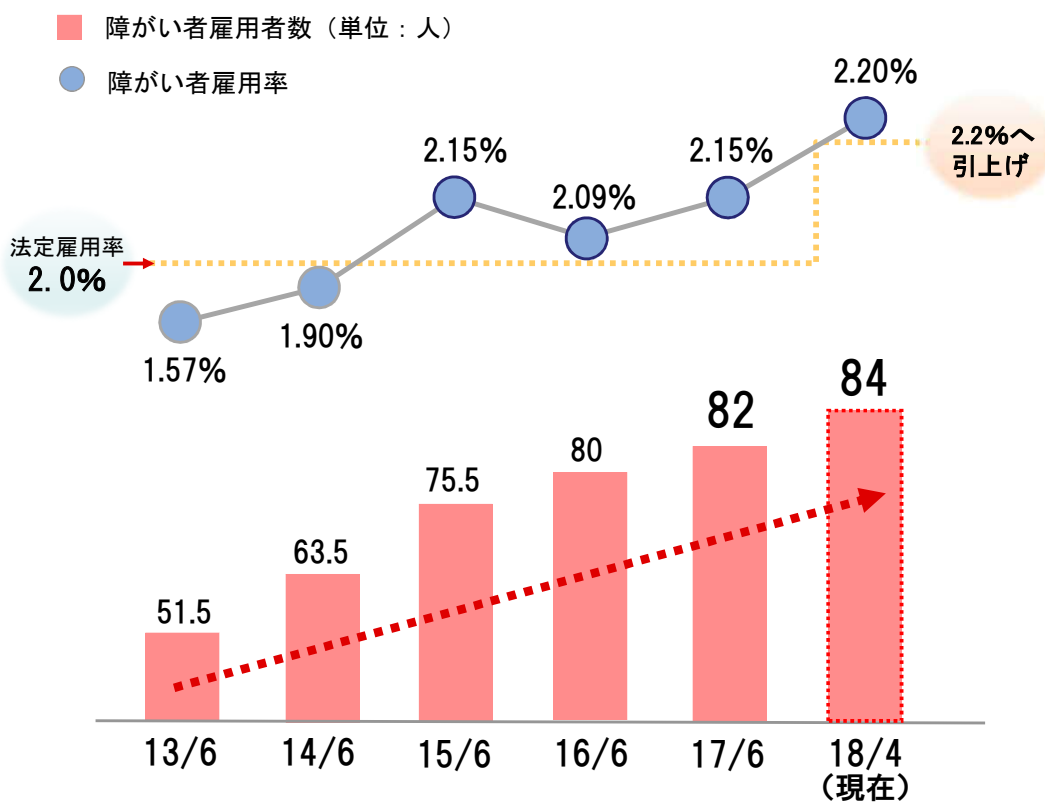
(2017年6月現在)

業種	企業数	雇用者数
情報通信業	16社	39.5人
<b>金融業 保険業</b>	<b>12社</b>	<b>193.5人</b>
不動産業 物品賃貸業	6社	17.5人



### 百五グループの障がい者雇用者数と雇用率の推移

※精神障がい者も含む



### さらなる雇用促進に向けた体制整備を実施



グループ内業務の受託

外部企業から業務の受託



## ● Social（社会）～ 人的資源開発と地域活性化に向けた取組み ～



### ■ 新入行員研修制度の改革 ～早期戦力化をめざして～



### ■ 女性法人渉外育成プロジェクト

1期生 11名 (2016. 9 受講終了)  
 2期生 7名 (2017. 10 受講終了)  
 3期生 募集予定 (2018. 7)

<研修プログラム>

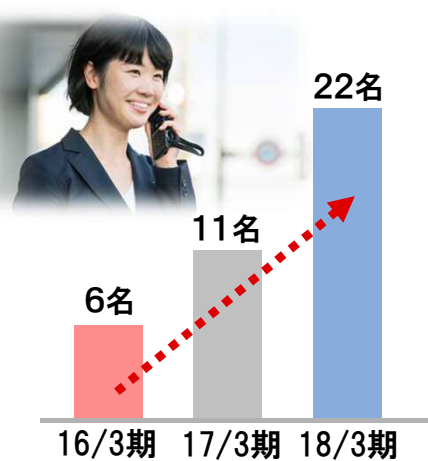
- ・財務基礎研修
- ・格付自己査定研修
- ・現場での実地研修 など

**1期生の営業実績 (2017年度)**

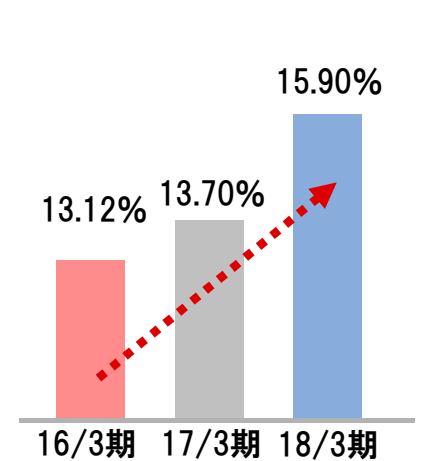
①新規融資取引先 19先  
 ②融資実行額 30億円  
 ③消費性ローン 2.7億円

※平均渉外従事期間9.5か月

女性法人渉外担当者数



女性行員の役職者割合





## ● Social (社会) ~ 地域活性化に向けた積極的な支援活動 ~

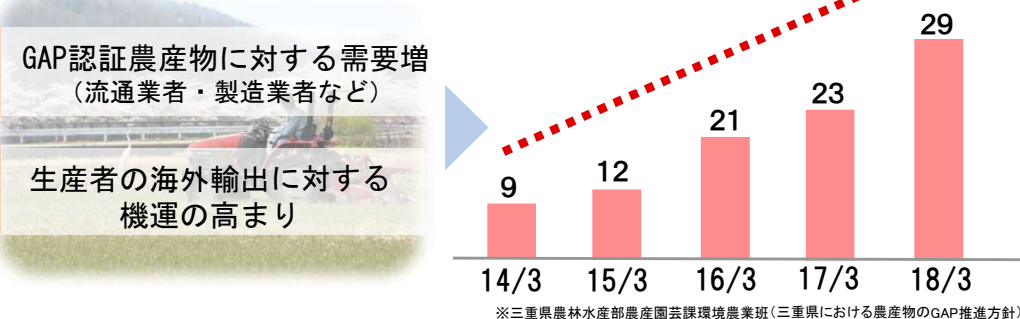
9 産業と技術革新の基盤をつくろう

11 住み続けられるまちづくりを

17 パートナシップで目標を達成しよう

### GAP認証取得支援への積極展開

三重県内の農産物GAP認証数 (単位: 件)



GAP認証農産物に対する需要増 (流通業者・製造業者など)

生産者の海外輸出に対する機運の高まり

当行の強み ⇒ GAP指導員有資格者 **2名** 在籍



- ・ GAPセミナー開催による農業生産者への情報提供活動 (81名参加)
- ・ 農業関連補助金への申請支援

百五銀行 FRONTIER BANKING (地域創生部) × HRI 株式会社 百五総合研究所

支援

- ・ 申請手続き
- ・ 情報提供など

無農薬栽培の甘夏ミカン栽培



農業生産の高度化 販路拡大

地域農業の発展・活性化

### SBP(ソーシャルビジネス・プロジェクト)への積極支援



高校生が、自分達の住む地域の資源を用いて、地域の課題を解決しようとする取組み。

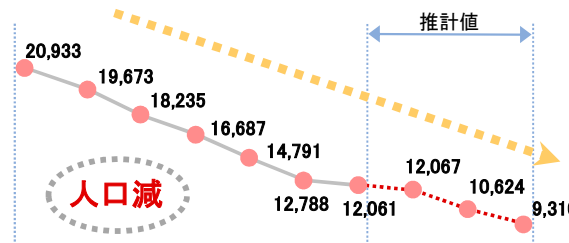
百五銀行 (地域創生部) ×

HRI 株式会社 百五総合研究所

支援

#### 三重県立南伊勢高校SBPの取組み

南伊勢町人口推移 (単位: 人)



課題認識



地域資源を活かす プロジェクト立ち上げ

90年 95年 00年 05年 10年 15年 17年 20年 25年 30年

地域資源の活用法  
発掘・見直し

商売として成立する手法  
企画・採算性情報発信・販売ルート



高校生が選ぶセレクトギフト

郷土愛の醸成  
地域への定着化



地域名産の創造「たいみー焼」



## ● Governance（統治）～ コーポレート・ガバナンスの一層の強化 ～



### ■ 社外取締役比率の向上

( 2018. 6. 21～ )

現 行

役 名	人 数
取締役会長	1
取締役頭取	1
取締役副頭取	1
専務取締役	1
常務取締役	2
取 締 役	6
社外取締役	2
取締役 合計	14

新 体 制

役 名	人 数
取締役会長	1
取締役頭取	1
取締役副頭取	1
取締役専務執行役員	1
取締役常務執行役員	2
<b>社外取締役</b>	<b>3</b>
取締役合計	9
-----	
執行役員	6

取締役会の活性化

意思決定の迅速化

業務執行機能の充実

社外取締役の割合

**1/3** 以上

### ■ コーポレート・ガバナンス会議の設置

**コーポレートガバナンス会議**  
(任意の指名報酬委員会)

◇取締役会への助言内容として以下の内容を審議

- ・取締役および監査役候補者などに関する事項
- ・取締役の報酬などに関する事項 など

< 構成メンバー > ( 2018. 6. 21～ )

役 名	人 数
<b>社外取締役</b>	3
社内取締役 ( 会長・頭取・副頭取 )	3
合 計	6
議長選出 : <b>社外取締役</b> から互選により決定	

< 取締役会の意思決定 >

**透明性** の向上

**客観性** の向上