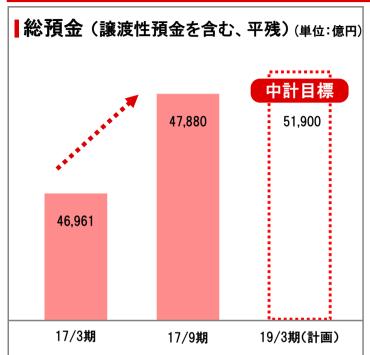


中期経営計画「Next COMPASS 140」

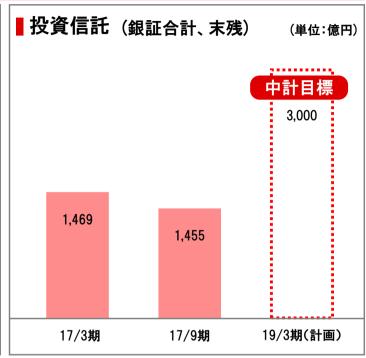
計数目標 全体



● 不安定な市況動向により、投資信託は減少したが、それ以外は順調に推移。





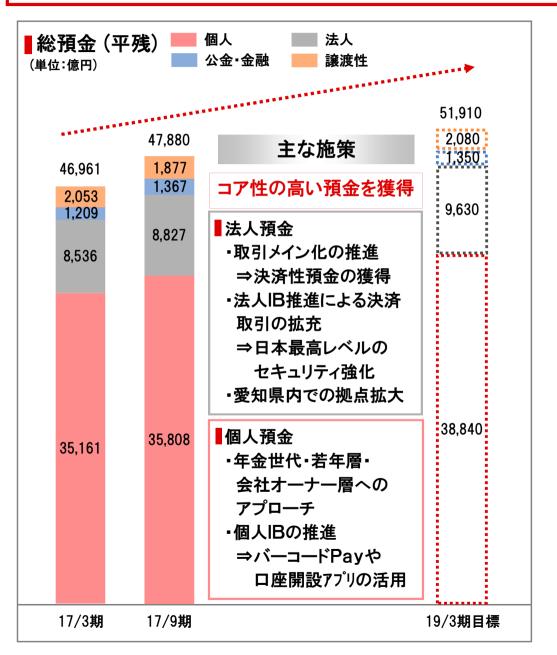


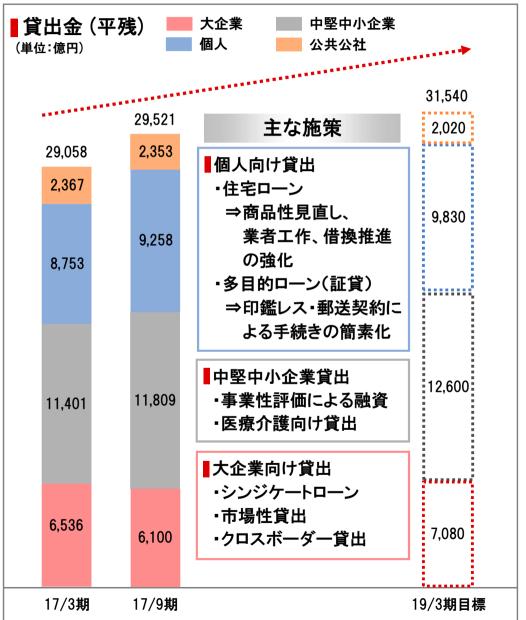
	17/3期	17/9期	19/3期(中期経営計画)
総預金平残 (譲渡性預金を含む)	4兆6,961億円	4兆7,880億円	5兆1,900億円以上
貸出金平残	2兆9,058億円	2兆9,521億円	3兆1,500億円以上
投資信託末残(銀証合計)	1,469億円	1,455億円	3,000億円以上
当期(中間)純利益	84億円	59億円	65億円以上
ROE(株主資本ベース)	3.64%	5.02%	2.7%以上
自己資本比率 (バーゼル皿完全実施基準)	(SA) 9.23%	(FIRB) 10.42%	_

計数目標 総預金平残・貸出金平残



● 総預金はコア性の高い預金の獲得で増加を図る ● 貸出金はローン戦略や愛知県を中心とした広域戦略で増加を図る







● 計画名称 「Next COMPASS 140」~ 今こそ、磐石。次の未来のステージへ~

働き方改革

- □ "カエル・プロジェクト"始動
- □本部業務の再構築
- 口 1店舗あたりの生産性向上
- □ 安心して働ける場所の提供

トップライン改革

- □コア性の高い預金の獲得
- □貸出ポートフォリオの再構築
- □ 非金利収益を太い柱に
- □ 有価証券運用力の強化

3つの重点分野

地域を支えともに成長

- □ 地域価値向上に向けた取組み
- □コンサルティング機能の強化
- □ お客さま応対№1へ
- □ 企業価値向上のための ガバナンス強化

基本的な取組姿勢

- 限られた時間で成果を出す
- 収益機会を徹底的に追求する
- 地域とともに成長する

働き方改革 "従業員意識改革から業務・風土変革へ"



多様な働き方への対応・労働生産性向上へ、"カエルプロジェクト進行中"

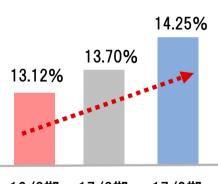
第1フェーズ:2016年度 意識変革期

第2フェーズ:2017年度 業務 · 風土変革期

第3フェーズ:2018年度 働き方改革の実現

■カエル・プロジェクトの定着化

女性行員の役職者割合



16/3期 17/3期 17/9期

- 働き方改革宣言書活動の継続
- 女性キャリアアップ 研修開催

意識を カエル

早く

カエル

- 総時間外勤務時間の 削減
- ・月間20時間以上の時間外 勤務を取得する行員の割合削減

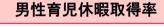
- 男性の育児参画推進
 - ⇒3日間の育児休暇取得
 - ・テレワークの検討

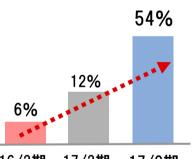
制度を カエル

- 早期復帰支援策検討
- ・プレミアム休暇新設



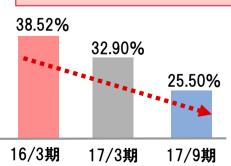
- 会議の見直し
- BPR活用による 融資業務の本部集中
- ⇒RPAの導入





17/3期 16/3期 17/9期

月間20時間超の 時間外勤務行員割合



時間外勤務時間の削減

477,830時間 440.113時間 391.000時間 ▲8% 16/3期 17/3期 18/3期(見込)

RPA (Robotic Process Automation)を使った業務改革の実例

格付自己査定シート作成 1作業あたり▲11分削減

年間処理数 7.000件

削減効果 年間1.283時間

RPAへの転換業務 約100業務を抽出中

- •報告集計業務
- •残高証明書発行業務
- •期日管理業務
- 簡易文書の制作業務
 - など

働き方改革 "従業員意識改革から業務・風土変革へ"



多様な働き方への対応

地域の活性化

地域創生への貢献

地域の活性化に向けた対外的な取組み

<働き方改革ネットワーク第1回情<mark>報交</mark>換会>

<三重県との包括連携協定締結>



三重県内の企業間ネットワークを構築



地域創生への貢献

<三重労働局との包括連携協定締結>



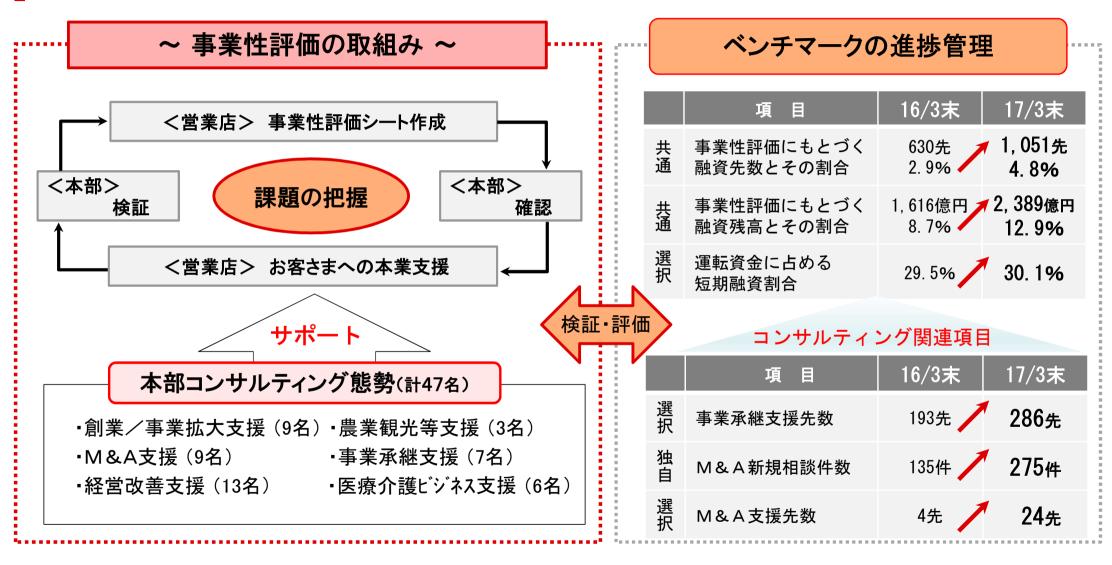
包括連携協定にもとづく取組み

- ◇各種セミナーなどの共同開催
 - ・みえの輝く女性フォーラム ・経営力アップセミナー
- ◇県内取引先事業者への各種制度内容の広報および啓発
- ◇県内推進企業による取組事例の共有

地域を支えともに成長~トップライン改革 全体像



- 地域の発展が、当行の成長につながる
- 地域密着型金融の推進



取引先の成長

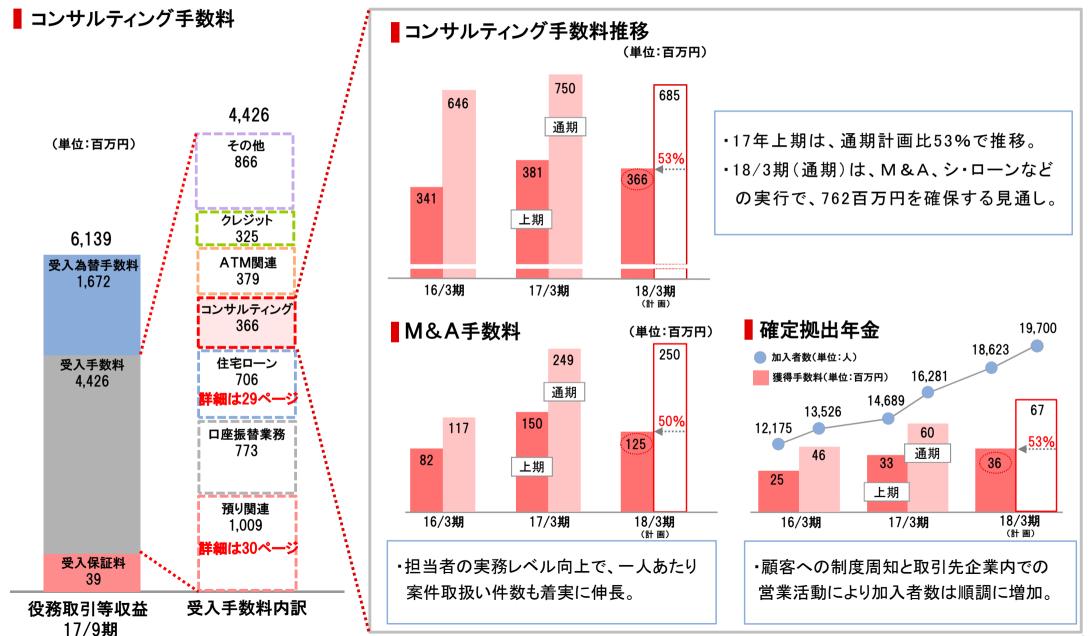
地域経済の発展

百五銀行の収益拡大

地域を支えともに成長~トップライン改革 コンサルティング実績



■ コンサルティング機能を発揮し、手数料収入の増加を図る



トップライン改革 広域戦略



● 効率的な店舗運営への変革を進めながら、成長性の高い愛知県での貸出金残高1兆円をめざす!

■愛知県戦略

愛知県内25か店体制(現在20か店)

く進捗状況>

①開設済み 1か店 ⇒ 一宮支店(2018年夏頃新築移転)

②出店決定 1か店 ⇒ 2018年6月に支店開設予定

③出店地区決定 1か店 ⇒ 出店計画の手続き開始

④出店地区調査 3か店 ⇒ 候補地の市場や立地条件調査中

受知県内の貸出金 (残高) 早期1兆円達成へ! (単位:億円) 三重県 7,592 6,904 16/3期 17/3期 17/9期

■店舗戦略(店舗形態の変革)

<新しい営業店モデルの構築(名張支店木屋町出張所)>

①A T Mを活用した少人数オペレーション化

お客さまメリット

- •利便性向上
- •待ち時間短縮

105 SMILE TOUCH

当行メリット

- •事務負担軽減
- ・事務リスク軽減



②指紋認証を活用したセキュリティシステムの導入



指紋認証機能付き扉 「キーレス」

導 入 一

営業店の入退店扉に初採用



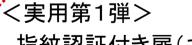
役席者の鍵管理が簡略化

● FinTechを活用した金融サービスの展開事例



フィンテックベンチャー「株式会社Liquid」と 資本業務提携を締結

指紋認証技術を活用した商品サービスの開発

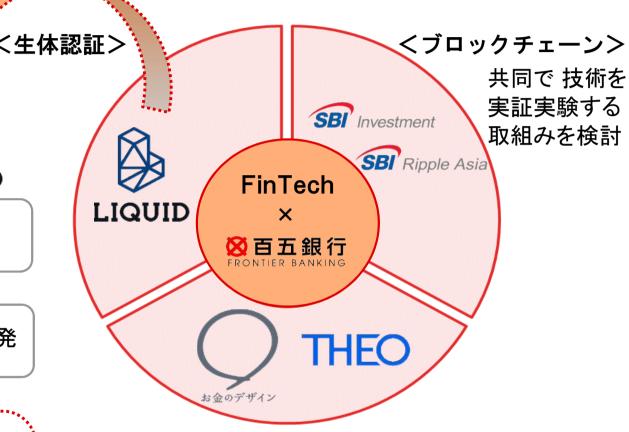


指紋認証付き扉(キーレス)を店舗扉に採用

(名張支店木屋町出張所)







<ロボットアドバイザー>

「ロボットアドバイザー」を利用した投資信託販売の紹介

- ①FundsRobo(野村アセットマネジメント)
- ②PORTSTAR(三菱UFJ国際投信)

トップライン改革 法人向け貸出

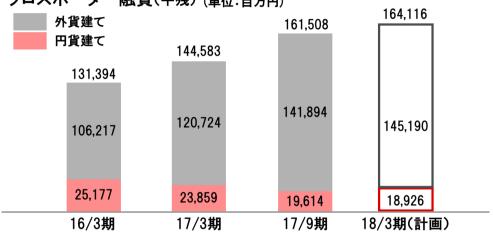


● クロスボーダー融資やアパートローンなど高収益案件の増強にも注力

■クロスボーダー融資

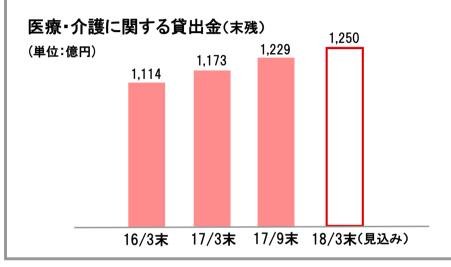
- ・優良先かつ高収益案件が多いため、案件情報が収集しやすい東京 営業部に専門知識をもった人員を配置。
- 国内メガバンクに加え、外国銀行とのリレーションを強化

クロスボーダー融資(平残)(単位:百万円)



■医療・介護

- •17年3月期から、本部専担者を1名増員
- 医療・介護福祉事業者への支援体制を強化。
- ・愛知県東部、関西地域など広域に営業活動を展開することで案件獲得。



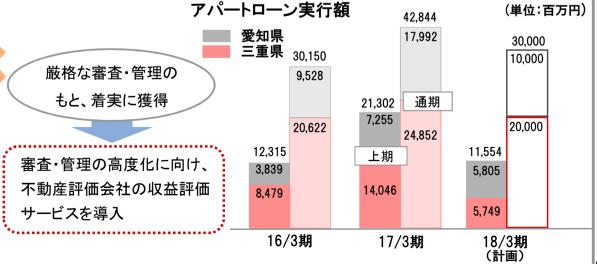
アパートローン

収支計画を厳格審査

- ・収支計画作成時に、以下の条件 を盛り込み、審査を実施。
- ①固定金利終了後の適用金利を 4%に設定、②DSCR≥100%、
- ③LTV≦70%など
- ・地域別空室率を独自設定

自己査定を実施

- ・ローンではなく、事業性 貸出として、自己査定 実施
- ・貸出後も、決算内容や 空室状況などを把握



トップライン改革 ローン戦略



- 住宅ローン 住まいのちから(プロパー住宅ローン)の推進により、融資残高、手数料収入の増強を図る
- 無担保ローン「Web契約」など、インターネットでの取引完結による手続きの簡素化で利便性向上を図る

■ 住宅ローン

【営業店・パーソナルプラザ】

- ・ハウスメーカー専担者による組織的な関係強化
- ・職域工作の積極展開による他行借換え案件の獲得
- ・「フラット35」の推進による手数料獲得強化
- ・平成31年10月に予定される、消費増税前の特需を想定した 大型分譲案件への早期対応

【本部】

- ・既存商品の見直し(施主、ハウスメーカーの利便性向上)
- ・パーソナルプラザの生産性向上(事務省カ化、人材育成)

■無担保ローン

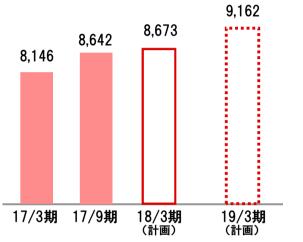
【 証貸ローン 】

- ・マイカーローンなど目的ローンへの「Web契約スキーム」導入を 検討し、遠方顧客の獲得につなげる。
- ・住宅ローンと連携した、他行無担保ローン借り換え提案を検討。

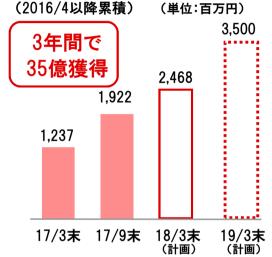
【 当貸ローン 】

- ・従来からの厳正な審査態勢を継続
- ・2017年8月に「Web契約スキーム」を導入

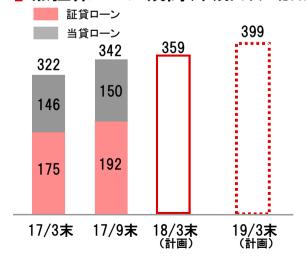
■ 住宅ローン残高(平残)(単位:億円)



■住宅ローン手数料獲得額



■無担保ローン残高(末残)(単位:億円)



<当貸ローンの審査態勢>

①過剰貸付の防止

<当行の運用基準> 銀行無担保ローン + 消費者金融などの債務 ≤ 年収 × 1/2

②審査精度の向上

保証会社との情報交換と代弁状況などの確認・分析による審査精度向上

③貸付実行後の与信審査

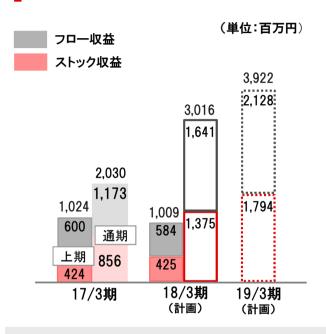
保証会社が月次で取得する信用情報にもと づいた限度額の定期的な見直し

トップライン改革 預り資産販売



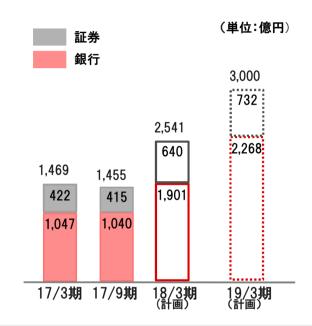
●「お客さま本位」の業務運営(フィデューシャリー・デューティー)を徹底し、銀証合計で投資信託残高3,000億円をめざす。

■収益計画(預り資産合計 単体)



- 「つみたてNISA」、「iDeCo」による資産形成層裾野拡大
- ・資産トータルプランニング課の 相続コンサルティング営業
- ・高度な運用ニーズに銀証連携 で対応
- ・BPRによる販売事務効率化

■投資信託残高の増強



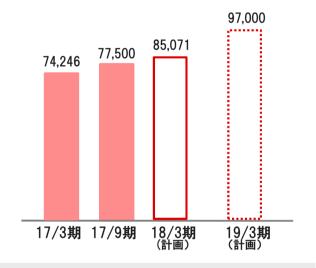
- ・「ロボットアドバイザー」の導入
- ・「資産形成層」に向けたキャンペーン展開を拡大
- ・ 富裕層の資産保全や法人に向けたコアファンドの提案強化

役務取引等利益/業務粗利益中長期的に20%以上へ

■保険コンサルティング販売の強化

<平準払い保障性保険有効契約件数>

(単位:件)



- 中部地区の地銀初!傷害保険の窓口販売開始
- ・「ほけんの相談窓口」を活用した 保険の見直しコンサルティング
- ・外貨建て保険商品の販売強化
- 保険プランナーによる事業性 保険の販売

トップライン改革 預り資産販売 資産トータルプランニング課の成果



- 不安定なマーケット動向により、預り資産販売が厳しいなか、トータルプランニングで顧客の信頼を得る
- ■資産トータルプランニング課(12名)によるお客さまへの提案

保険プ	゚ランナ	-—(4名)
-----	------	-----	-----

• 純預金先への事業性保険提案

相続アドバイザー(5名)

• 相続税対策を切り口に、保険や遺言信託などを総合提案

仲介専担者(2名)

• 法人優良先や富裕層への私募仕組債などを総合提案

税務アドバイザー(1名)

・ 実務経験の豊富な税理士資格保有者による税務面でのアドバイス

富裕層 ・ 法人オーナー層 ・ 優良法人先

■17/9期実績

	案件先数	成約件数	契約金額	獲得収益	17年上期収益 目標達成率
保険プランナー	282件	116件	203百万円	111百万円	146%
相続アドバイザー	392件	162件	2, 491百万円	105百万円	110%
仲介専担者	143件	112件	1, 621百万円	34百万円	117%
合 計	817件	390件	4, 315百万円	250百万円	125%

トップライン改革 有価証券運用



● リスク管理態勢を維持・強化したうえで、保有資産の多様化・機動的売買により、収益力の増強を図る。

Advanced AAA(アドバンスド トリプルA)にもとづく有価証券投資方針・計画

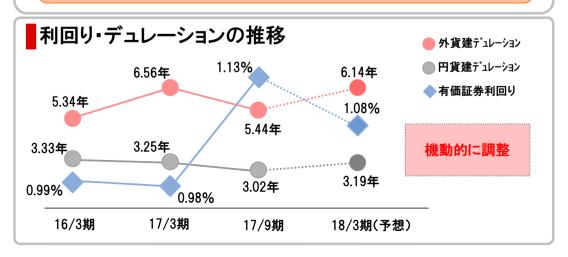
I アセットアロケーション運用の進展 (Asset Allocation) 「機動的売買の進展 (Active Trade) Ⅲ アクションプランの進展 (Action Plan)

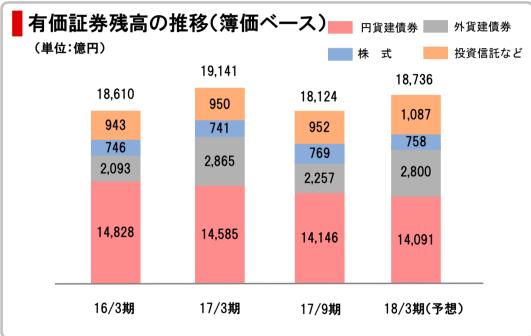
資金運用収益の推移

(単位:百万円)

	16/3期	17/3期	17/9期	18/3期(計画)
有価証券利息	19,060	18,822	10,453	19,800
(うち解約損益)	285	818	835	1,500
売買損益など(*)	4,347	4,517	① 2,014	2,500
(うち債券)	2,132	482	813	-
(うち株式など)	2,214	4,034	1,200	-
評価損益 (うち円貨建債券) (うち外貨建債券) (うち株式・投信など)	140,324 44,771 6,095 89,457	135,129 29,447 ▲131 105,814	148,084 25,717 ② 1,946 120,420	 - -

- (*) 5勘定尻 + 3勘定尻
- ① 外貨建債券・株式(投資含む)を中心に売買益を確実に確保。
- ② 金利情勢を見極めながら機動的な売買を実施し、含み益を確保。





リスクカテゴリー別の投資・運用方針

運用対象	今後の方針	方向性
円貨建債券	金利の低位推移が見込まれるなか、長期保有投資 は抑制方針。	
外貨建債券	流動性の高い米欧国債を中心に投資していく方針。	
株 式	企業業績を捉えて機動的に売買する方針。	
投資信託など	企業業績を踏まえ、株式投信を中心に積増し方針。 証券化商品投資を通して新たなリスクテイクを検討。	