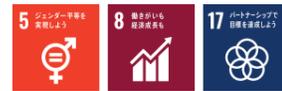


ダイバーシティ推進



女性活躍に向けた取組み

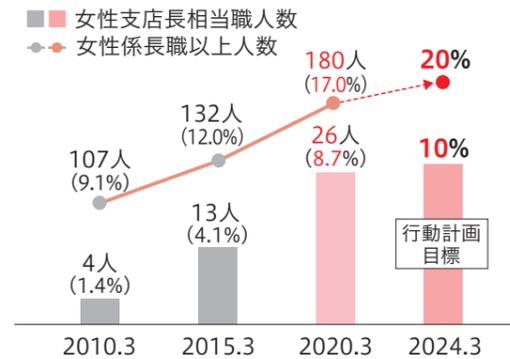
女性活躍への取組みとして、男女の職務機会を均等とする取組みや、ライフイベント前の女性行員を対象とした研修を実施し、長期的なキャリアを描く機会を設けています。女性がキャリアを継続できる環境をつくるため、育児休業期間を最長で子どもが3歳になる月の前月までとし、加えて3時間からの短時間勤務を可能とするなど、制度や環境面の充実を図るとともに、育児休業中面談の充実や、インターネット学習ツールを提供して育児休業中の自己啓発を支援することなど、育児休業者への一貫したフォロー体制を構築しました。



パパ料理教室

また、女性活躍には、家族の協力が不可欠であると考え、男性の育児参画にも積極的に取り組んでいます。「男性育休取得」の推奨や、男性行員とその子どもを対象に「職場体験ツアー」や「パパ料理教室」を開催し、職場での子育てへの理解を深めるとともに、男性の育児参画の機会を増やしています。また、子育て中の夫婦を対象とした、「パパママミーティング」を開催し、育児の悩みや情報を共有し、仕事と育児の両立を考える機会を設けています。このように、女性自身のキャリア意識の向上や女性が活躍しやすい環境を整備することで、女性管理職比率の向上を図っています。

女性管理職の推移とめざす目標



障がい者(チャレンジド)雇用の展開

百五グループでは、障がい者雇用に特別の配慮をした特例子会社制度を利用しています。特例子会社の百五管理サービスでは、中期経営計画に「誰もが安心・安定して働き続けられる職場づくりへの挑戦」を掲げ、「業務開発と職場づくり」の2本立てを目標にして、障がい者が活躍できる業務開発や人事制度の改定、働きやすい職場環境の整備に取り組んでいます。また、講演会や見学会の受け入れなど、積極的に雇用ノウハウの提供を行い、地域の障がい者雇用促進に向けた取組みを行っています。2020年1月には、柔軟な時間管理や休暇取得、福利厚生やキャリア開発といった、先進的な取組みが認められ、三重県で初めて、また地方銀行の特例子会社としては、全国で初めて公益社団法人全国障害者雇用事業所協会から「障害者活躍企業」に認証されました。

引き続き、当行は、グループ全体で障がい者雇用に積極的に取り組んでいきます。

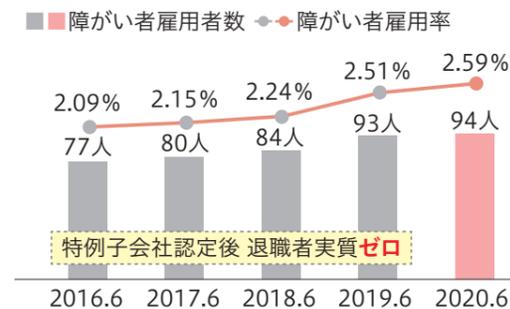


「障害者活躍企業」の認証



雇用ノウハウの提供

障がい者雇用者数と雇用率



特例子会社認定後 退職者実質ゼロ

健康経営の実践

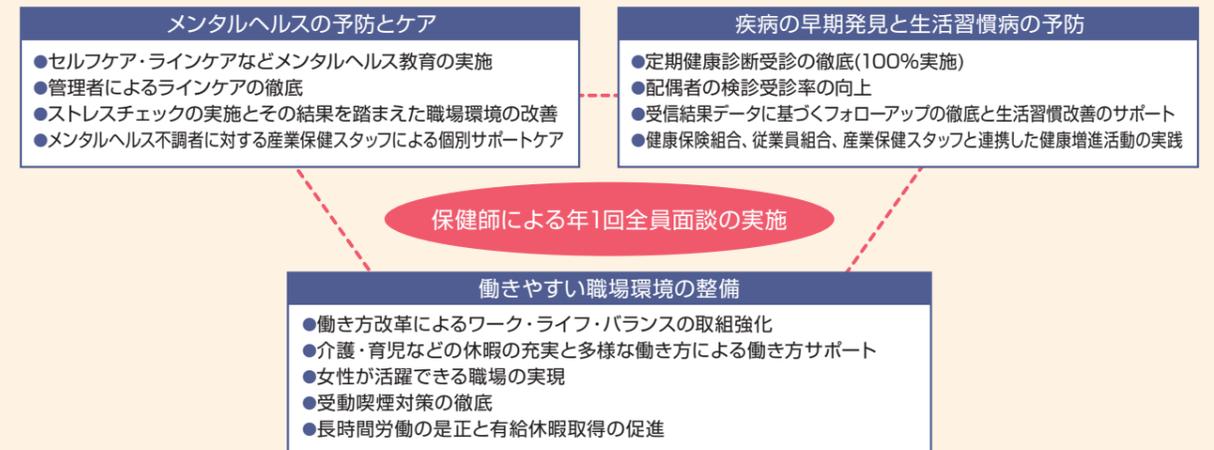
百五銀行 健康宣言

当行が持続的に発展し、地域社会に貢献していくためには、従業員とその家族が心身ともに健康であることが不可欠であるとの考えのもと、2017年9月に「百五銀行 健康宣言」を策定しました。

- ① 心の健康(メンタルヘルスの予防とケア)
- ② からだの健康(疾病の早期発見と生活習慣病の予防)
- ③ 職場の健康(働きやすい職場環境の整備)

の3本柱を重点健康施策として健康経営の実現に向けて活動しています。

重点健康施策のまとめ



具体的な取組内容

- 志摩市型クアオルトの推進
- 敷地内全面禁煙の本格実施
- 歩いて健康GET!! 105ウォーキング大会の開催



志摩市型クアオルト推進に向けた包括連携に関する覚書を締結

- ① 志摩市が推進するクアオルト事業を従業員の健康づくりに活用
- ② 志摩市と連携して健康経営の充実と地域活性化を図ることを目的に実施



スマートフォンアプリを活用したウォーキング大会	
参加者数	約1,000名
1日あたり平均歩数	7,383歩/日

健康経営優良法人—ホワイト500—の認定

当行の健康経営の実現に向けたさまざまな活動が評価され、2020年3月に経済産業省および日本健康会議から、優良な健康経営に取り組む法人として「健康経営優良法人2020(大規模法人部門)~ホワイト500~」に認定され、3年連続での認定企業となりました。

