

# 百五銀行グループ SDGs 宣言

百五銀行グループは、「SDGs」を企業行動・経営戦略につなげ、本業を通じた地域の社会的課題の解決と経済発展の両立を図ることで、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

## 重点課題(マテリアリティ)の決定プロセス



テーマ	重点課題(マテリアリティ)	取組方針	注力するSDGs	主な取組事例	掲載ページ
<b>環境 Environment</b> 	地球環境・地域環境の保全	<ul style="list-style-type: none"> <li>環境保全や環境負荷低減につながる事業への支援により、持続可能な地球環境の実現に貢献します。</li> <li>森林保全・省エネ活動を実施し、地域環境の保全と意識醸成をめざします。</li> </ul>		再生可能エネルギー向けプロジェクトファイナンスの推進 太陽光発電における「PPAモデル」分野での顧客紹介業務 CO <sub>2</sub> 排出量削減への取組み TCFD提言への賛同	▶P27-28
<b>社会 Social</b> 	地域経済の創造	<ul style="list-style-type: none"> <li>お客様の多様な課題やニーズに応じた金融サービスを提供し、地域経済の創造に貢献します。</li> <li>先進的な金融サービスを提供し、地域企業の付加価値向上やお客様の良質な資産形成をサポートします。</li> </ul>		事業承継 ビジネスマッチング 地域のキャッシュレス化への取組み	▶P29-30
	地域社会の持続的発展	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域社会の課題やニーズを敏感にとらえ、事業活動および社会貢献活動をととして地域社会の持続的発展に貢献します。</li> <li>次世代をささえる子どもたちへの教育を積極的に展開し、活力ある地域社会の実現に貢献します。</li> </ul>		いなべ市「SDGs推進計画等策定支援業務」を受託 ボランティア活動 金融教育 スポーツ振興への取組み	▶P31-32
	ダイバーシティ推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>多様な働き方ができる職場環境を基盤に人材の能力を最大化し、働きがいの向上をめざします。</li> <li>多様なキャリア形成を可能にする社会づくりに貢献します。</li> </ul>		Well being活動の展開／仕事と育児の両立支援／女性行員のキャリア支援／男性行員の育児休業取得推進／中途採用の取組み／障がい者雇用の取組み／70歳までの継続雇用体制を整備／健康経営の実践	▶P33-34
<b>企業統治 Governance</b> 	経営管理態勢の強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>リスク管理体制、コンプライアンス体制の強化・充実により企業経営の透明性向上をめざします。</li> </ul>		コーポレート・ガバナンス コンプライアンス リスク管理	▶P35-42

### 百五銀行にとっての「地域」とは?

- 本店が所在する三重県
- 三重県との経済的つながりが強く、かつ、隣接している愛知県
- 三重県東紀州地域と一体となった和歌山県新宮市と定義しています。