

株式会社 百五銀行 行動計画

1 計画期間 2024年4月1日～2029年3月31日までの5年間

2 目標

- ・支店長相当職のうち、女性が占める割合を12%とする
- ・役職者（係長職以上）のうち、女性が占める割合を25%とする
- ・男性の育児休業取得率100%を維持する

3 取組内容（2024年4月～）

取組① 将来の女性役職者育成に向けた取組み

- ・女性支店長相当職の輩出に向けた育成体制の整備
- ・女性行員の自律的なキャリア形成意識の醸成

取組② 性差のない職場風土醸成に向けた取組み

- ・性差のない育成機会の提供
- ・多数のロールモデル輩出による育児両立者の意識変革

取組③ 仕事と家庭の両立支援に向けた取組み

- ・男女ともに仕事と家庭を両立支援できる職場環境の整備
- ・柔軟な働き方の活用と業務見直しによる生産性向上の促進