

百五銀行グループ 事業活動における具体的な取組事例とSDGsの結びつき

2019年10月21日

重点課題	SDGs	事業活動における具体的な取組事例
<p>地球環境・地域環境の 保全</p>		<ul style="list-style-type: none"> ■ 再生可能エネルギー関連事業への投融資・支援（PFI事業など） ■ 環境配慮型商品の提供 百五SDGs・ESG融資「サステナブル105」、百五SDGs私募債（環境項目） ■ 森林保全活動「百五の森」活動 ■ 省エネ・リサイクル・CO2排出量削減に向けた取組み（電力・紙の使用量削減など）
<p>地域経済の創造</p>		<ul style="list-style-type: none"> ■ 地域企業の課題解決支援 事業承継の積極的サポート（承継アドバイザー、M&Aアドバイザーなど各種コンサル） 各種商談会の主催によるビジネスマッチング、BCP支援融資の取組みなど ■ 地域企業の付加価値向上支援 事業性評価にもとづくコンサルティング（GAP認証取得支援など）、海外事業展開支援など ■ キャッシュレス・デジタル社会への対応・支援 スマホ決済サービスの拡充、RPAの積極活用、「105デジタルセミナー」開催など情報提供 ■ 資産運用・相続等支援（資産運用セミナー、相続資産承継セミナーなど開催） ■ お客さま本位の業務運営
<p>地域社会の 持続的発展</p>		<ul style="list-style-type: none"> ■ 社会をささえる貢献活動 百五SDGs私募債（寄付型）推進、スポーツ・文化芸術振興、 各種ボランティアへの参画（ウォーカーソンへの参加・外国コインの回収活動、地域清掃など） PPP/PFI事業への支援による財政・インフラの課題解決 ■ 障がい者自立支援・社会参画支援（介助専門士や認知症サポーターの養成など） ■ 金融教育・資産運用教育の支援 高校・大学への講師派遣、エコノミクス甲子園の地方大会主催、職場体験などの受入れ
<p>ダイバーシティ推進</p>		<ul style="list-style-type: none"> ■ 女性活躍推進、障がい者雇用促進、働き方改革の推進 女性行員のキャリアアップ支援、グループ企業の特例子会社認定取得、 在宅勤務の本格導入、多様な働き方ができる制度改正や環境整備などの改革 ■ 人的資本の高度化に向けた育成 プロフェッショナル資格保有者の養成、105フレッシューズアカデミーの展開など
<p>経営管理態勢の強化</p>		<ul style="list-style-type: none"> ■ リスク管理体制の強化 統合リスク管理体制の高度化実施 ■ コンプライアンス体制の強化 マネロン・テロ資金供与対策室新設